

ЗАТВЕРДЖЕНО
протоколом конференції
трудового колективу № 16
від 27 серпня 2020 р.

Зміни і доповнення до колективного договору
на 2017-2021 роки між адміністрацією та трудовим колективом
комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня
швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова»
Харківської міської ради

м. Харків

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Керуючись пунктом 11.1. Колективного договору на 2017-2021 роки між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова» Харківської міської ради (далі по тексту – Підприємство або Заклад), статтею 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», Сторони домовились внести до Колективного договору наступні зміни і доповнення:

1. Пункт 3.13. розділу 3. НОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ змінити та викласти пункт 3.13. в наступній редакції:

« 3.13. Сторони дійшли згоди, що посадові оклади заступників головного лікаря та головного бухгалтера встановлюються на 5-15 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу, а саме:

- Посадовий оклад заступника головного лікаря з медичної частини встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу;
- Посадовий оклад заступник головного лікаря з хірургічної допомоги встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу;
- Посадовий оклад заступника головного лікаря з медсестринства встановлюється на 15 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу;
- Посадовий оклад заступника головного лікаря з економічних питань встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу;
- Посадовий оклад заступника головного лікаря з технічних питань встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу;
- Посадовий оклад головного бухгалтера встановлюється на 5 відсотків нижче від посадового окладу керівника закладу.

Заступнику головного лікаря з медичної частини, заступнику головного лікаря з хірургічної допомоги і заступнику головного лікаря з медсестринства посадові оклади встановлюються без урахування підвищень за кваліфікаційну категорію.

Сторони визначились, що у межах затвердженого фонду оплати праці та фінансових можливостей Підприємства, заступнику головного лікаря з медичної частини, заступнику головного лікаря з хірургічної допомоги та заступнику головного лікаря з медсестринства посадові оклади можуть встановлюватись з урахуванням підвищень за кваліфікаційну категорію. Посадові оклади вказаним працівникам з урахуванням підвищень за кваліфікаційну категорію встановлюються за наказом керівника Підприємством за погодженням з головою профспілкового комітету первинної профспілкової організації Закладу, при умові затвердження керівником Закладу штатного розпису, який має бути погодженим з Департаментом охорони здоров'я Харківської міської ради. »

2. Розділ 3. НОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ доповнити пунктом 3.15. та викласти пункт 3.15. в редакції наступного змісту:

« 3.15. Керівнику Підприємства виплачується грошова допомога у розмірі не більше як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію, при наявності фінансових можливостей Підприємства. »

Зміни і доповнення підписали:

Від адміністрації

В.О. головного лікаря комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова» Харківської міської ради

М.П. Полещук

Від трудового колективу

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Міська клінічна лікарня швидкої та невідкладної медичної допомоги ім. проф. О.І. Мещанінова» Харківської міської ради

М.П. Реука